

Welkom bij Fedasil !

Als nieuwe medewerker heb je ongetwijfeld een hoop vragen. Fedasil voorziet daarom een welkomst-traject in 5 delen:

1. de E-learning “basisintroductie Fedasil”
2. geleide bezoeken AMC – CGVS
3. de E-learning Inleiding tot de asielopvang (EUAA)
 1. het face-to-face gedeelte Inleiding tot de asielopvang
 2. de opleiding professionele basishouding

1. E-learning Fedasil

Via onderstaande link kom je terecht op de e-learning voor nieuwkomers. Deze bevat alle belangrijke en dringende informatie die je nodig hebt om snel operationeel te zijn in je nieuwe functie.

Aan het einde van de module volgt een test die je mag doorsturen naar je HR spoc ter verbetering.

Je mag **2u30** rekenen voor het doorlopen van de hele module. We verwachten dat je hem aflegt binnen je **eerste week** bij Fedasil.

Hierbij vind je alvast de **link**: <https://ecampus.oyoifa.be/enrol/index.php?id=890>



2. Geleide bezoeken AMC en CGVS

Eén keer per maand kan je met een groep andere nieuwkomers een geleid bezoek brengen aan het aanmeldcentrum (AMC) en het CGVS (Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en Staatlozen). Over de middag wordt er samen geluncht op het hoofdbestuur, zodat je ook dat eens gezien hebt.

De **doelstelling** van deze dag is dat je een idee krijgt van het parcours van een bewoner voordat die bij jou in het centrum toekomt. Je kan ook rekenen op een herhaling van de asielprocedure en je hebt de mogelijkheid om vragen te stellen aan de medewerkers van het CGVS en het AMC.

Registreren kan via ons online leerplatform Fedasil Academy.

De bezoeken staan in de eerste plaats open voor nieuwe medewerkers uit vier functies: sociaal werkers, sociaal begeleiders, opvoeders en coördinatoren bewonersadministratie.

Een week voor elk bezoek worden de vrij gebleven plaatsen in Fedasil Academy opengesteld naar alle andere personeelsleden, onafhankelijk van functie of anciënniteit en dit volgens het principe “Eerst komt, eerst maalt”. Snel erbij zijn is dus de boodschap!



3. E-learning Inleiding tot de Asielopvang (EUAA)

Deze tweede E-learning is een verdieping van de E-learning die je eerder al doorliep. We gaan o.a. dieper in op de internationale context, het opvangtraject (tijdlijn), de asielprocedure, kwetsbaarheden en je krijgt de kans om te netwerken met collega's uit andere centra.

In je eerste week in dienst, zal je HR-spoc je inschrijven voor een datum voor het onderdeel hieronder (4). Daardoor zal je automatisch een mail krijgen met de link, je username en je paswoord van het leerplatform van EUAA voor deze E-learning.

4. Face-to-face Inleiding tot de asielopvang (EUAA)

De E-learning wordt gevolgd door een dag ter plaatse in Brussel. Twee collega's met jarenlange anciënniteit bij het Agentschap diepen een hele dag met jou de content van de E-learning verder uit. De dag is heel praktisch gericht, zo concreet mogelijk en aansluitend bij je werk op het terrein. Opnieuw is er veel mogelijkheid tot vragen stellen en je ziet je nieuwe collega's terug die je al tegenkwam op de bezoeken aan het AMC en CGVS.

Inschrijven doe je via je HR spoc.



5. Professionele basishouding

Vraag je je af wat te doen wanneer een bewoner je vraagt om vrienden te worden op facebook of wat je moet doen met een geschenk dat een bewoner je aanbiedt; Fedasil is een organisatie waarin je vaak met dergelijke morele dilemma's zal geconfronteerd worden. De opleiding geeft je een aantal tips over hoe je daarmee omgaat.

Daarmee zit je generiek introductieparcours erop en ben je helemaal klaar om je job met veel enthousiasme aan te vatten.

Welkom bij Fedasil !